

Публичный отчёт о работе профсоюзной организации МДОУ детский сад с.Звонарёвка за 2022 год

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на 12 декабря 2022 года в профсоюзе состоит 11 человек, это составляет 68 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

В нашем детском саду созданы комиссии, в которые обязательно входят члены профсоюзной организации. Это ревизионная комиссия, комиссия по трудовым спорам, комиссия по охране детства, культурно-массовая работа, оздоровительная.

В 2022 году проведено 5 заседаний профкома. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе.

О работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на нашем стенде. Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления, имеется сайт детского сада, на нём страничка профсоюза и т.п.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет и заведующая ДОУ, составляется соглашение по охране труда.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а так же Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

Мы так же принимаем участие в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе: празднования Дня дошкольного работника, праздничные «огоньки», чествование юбиляров и т.д. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В 2022 году у нас была поздравлена юбиляр: Винаева Лариса Анатольевна (55-летие), выделили 1000 рублей и к 27 сентября- Дню воспитателя и дошкольного работника грамотой награждена Шмидт Анна Николаевна. Профсоюзный комитет активно участвует в проведении Новогоднего утренника для детей сотрудников, а также поздравления сотрудников ДОУ.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной организации О.В.Огорокова
12.12.2022г