

Утверждено:

МДОУ д/с с. Звонаревка

И.М. Кузьмина

Приказ № 14 от 31.01.2015



Перечень коррупционных рисков в МДОУ – д/с с. Звонаревка

№ п/п	Зона повышенного коррупционного риска	Типовые ситуации	Меры по устранению коррупционного риска
1	Организация деятельности образовательного учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных интересов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость учреждения. Соблюдения утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснения работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Принятие на работу сотрудников	Представление не предусмотренных законом преимуществ (протекцизм, семейственность) для поступающих на работу действующих сотрудников.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседований при приеме на работу.
3	Работа со служебной информацией, документами	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении	Соблюдение антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

		служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному разглашению.	предупреждения и противодействия коррупции.
4	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Нарушения установочного порядка рассмотрения обращения граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Разъяснение работникам учреждения об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупции, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение установочного порядка рассмотрения обращений граждан.
5	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная поставка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	Организация работы контроля за деятельностью учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
6	Составление, заполнение документов, справок отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а так же в выдаваемых гражданам справках.	Система визирования документов ответственными лицами. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Оплата труда, стимулирующие выплаты.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованное назначение стимулирующих выплат.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Контроль за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля.
8	Проведение аттестации	Необъективная оценка деятельности	Соблюдение федерального порядка

	педагогических работников.	педагогических работников, завышение результативности. Предоставление неправдивой информации по деятельности педагога со стороны заведующего ДОУ. Предоставление поддельных документов по своей деятельности со стороны педагогов.	проведения аттестации. Коммисионнон принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Реализация дополнительных общеразвивающих программ. Государственные субсидии на развитие дополнительных программ образования.	Подготовка документации на предоставление государственных субсидий. Представление ложных сведений по наполняемости групп, по количеству контингента.	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Контроль за сохранением контингента. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Прием детей в образовательное учреждение.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ.	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Размещение информации по набору на сайте учреждения в открытом доступе.
11	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников. Добровольные родительские пожертвования.	Сбор педагогами денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей без решения родительского комитета. Использование родительских средств на свои нужды.	Проведение анкетирования среди родителей. Проведение разъяснительной работы среди педагогов, представителей родительских комитетов.